

По нашему мнению, реализация вышеизложенных предложений будет способствовать устранению проблем правоприменительной практики, защите прав и законных интересов граждан.

УДК 342.9

С. С. Касьянчик

*адъюнкт научно-педагогического факультета
Академии МВД Республики Беларусь*

О СИСТЕМЕ ГАРАНТИЙ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Реализация органами внутренних дел (далее – ОВД) правоохранительной функции государства предполагает наличие в системе элементов правового статуса их сотрудников таких юридических средств, как гарантии правовой защиты сотрудника ОВД. С учетом некоторого обобщения под таковыми следует понимать совокупность правовых (организационно-правовых) средств, обуславливающих правотворческую и правоприменительную деятельность уполномоченных государственных органов (их должностных лиц) по обеспечению правомерной реализации полномочий сотрудника ОВД и защиты (восстановления) его прав и прав его близких, подверженных нарушению в связи с реализацией им служебных полномочий, в целях создания правового состояния, необходимого для эффективного функционирования ОВД.

Традиционным способом определения содержания любого правового явления признается систематизация образующих его элементов.

За основу исследования гарантий правовой защиты сотрудников ОВД в специальной литературе наиболее часто принимается классификация таких гарантий, данная Г.М. Мякишевым. В соответствии с ней все меры правовой защиты сотрудников ОВД подразделяются на группы:

- 1) предоставление сотрудникам определенных прав для эффективного выполнения своих служебных обязанностей;
- 2) ограничение вмешательства в служебную деятельность сотрудников;
- 3) установление ответственности за действия, препятствующие выполнению возложенных на сотрудников обязанностей, за деяния, нарушающие их права и свободы.

Вместе с тем исследование современной отечественной системы таких гарантий, закрепленной гл. 7 Закона «Об ОВД» («Гарантии правовой и социальной защиты сотрудников органов внутренних дел»), позволяет говорить о наличии существенных особенностей белорусской си-

стемы таких гарантий, а значит, и утверждать, что традиционная классификация не применима к ней.

Во-первых, это касается объектов такой защиты. Приведенная выше классификация основывается на систематизации лишь таких средств, которые нацелены на защиту самого сотрудника ОВД, и не затрагивает защиту прав и законных интересов его близких. В сферу же действия ч. 2 ст. 35 Закона «Об ОВД» включаются, наряду с прочим, посягательство либо угроза посягательства на жизнь, здоровье, честь, достоинство, имущество близких сотрудника в связи с исполнением им служебных обязанностей.

Во-вторых, система расположения статей в гл. 7 Закона «Об ОВД» («Гарантии правовой и социальной защиты сотрудников органов внутренних дел») позволяет в числе гарантий правовой защиты сотрудника ОВД рассматривать обязательное государственное страхование, регламентированное ст. 40 Закона «Об ОВД». Отмеченное обстоятельство указывает на возможность выделения в системе гарантий правовой защиты блока гарантий, направленных на восстановление прав сотрудника ОВД и его близких, подвергшихся нарушению в результате противоправных действий в связи с выполнением им своих служебных полномочий, и компенсацию причиненного при этом вреда.

С учетом отмеченных теоретических положений полагаем возможным все гарантии правовой защиты сотрудника ОВД Республики Беларусь классифицировать на следующие группы:

1) гарантии, обеспечивающие возможность реализации полномочий сотрудника ОВД;

2) гарантии, обеспечивающие реализацию ответственности за действия, препятствующие выполнению сотрудником ОВД предоставленных ему полномочий, а также за противоправные деяния, посягающие на их права (а также права их близких), связанные с выполнением таких полномочий;

3) гарантии, направленные на восстановление прав сотрудника ОВД и его близких, подвергшихся нарушению в результате противоправных действий в связи с выполнением им своих служебных полномочий, и компенсацию причиненного при этом вреда.

В системе первой группы таких средств следует выделять: обязательность исполнения законных требований сотрудника ОВД всеми должностными лицами и другими гражданами (ст. 35 Закона «Об ОВД»); обеспечение реализации в отношении сотрудника ОВД положений об освобождении от ответственности в условиях обстоятельств, исключающих признание деяния правонарушением; обеспечение права сотрудника ОВД на компенсацию за использование принадлежащего ему транспортного средства в служебных целях (ст. 39 Закона «Об ОВД»).

Ко второй группе гарантий правовой защиты сотрудника ОВД необходимо относить:

1) признание факта совершения любых правонарушающих деяний в отношении сотрудника ОВД и его близких в связи с выполнением им своих служебных полномочий обстоятельством, отягчающим вину (данное обстоятельство, к сожалению, не учтено в современном административно-деликтном законодательстве, а потому вопрос о его должном правовом закреплении, полагаем, требует дополнительной проработки);

2) обеспечение реализации административной ответственности в рамках таких специальных составов правонарушений, как:

- вмешательство в разрешение дела об административном правонарушении (ст. 23.3 КоАП);

- неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица при исполнении им служебных полномочий (ст. 23.4 КоАП);

- оскорбление должностного лица при исполнении им служебных полномочий (ст. 23.5 КоАП);

- неисполнение выраженного в установленной законодательством форме требования, предписания либо представления (ст. 23.1 КоАП);

- воспрепятствование проведению проверки, экспертизы (ст. 23.2 КоАП);

- невыполнение требования об остановке транспортного средства (ст. 18.21 КоАП).

Основу третьей группы таких средств – гарантий, направленных на восстановление прав сотрудника ОВД и его близких, подвергшихся нарушению в результате противоправных действий в связи с выполнением им своих служебных полномочий, и компенсацию причиненного при этом вреда – составляет институт обязательного государственного страхования сотрудника ОВД.